



# รายงาน

## โครงการพัฒนาครูและบุคลากรสู่มาตรฐานสากล ประจำปีการศึกษา 2566



**ผู้รายงาน**

**นางสาวจริญญา ไชยพันธ์**  
**กลุ่มบริหารงานบุคคล**

**โรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม**  
**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร**  
**สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**  
**กระทรวงศึกษาธิการ**

## บทสรุป

โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีดิจิทัล สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา สนับสนุน ส่งเสริม ให้มีการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) เพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีการอยู่เวรยามรักษาสถานที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายเชิงปริมาณคือ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม ได้รับการพัฒนา ส่งเสริมศักยภาพ ผ่านการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และการประชุมเชิงปฏิบัติการต่าง ๆ ร้อยละ 100 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม ได้รับการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 100 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม มีการสร้างข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ร้อยละ 100 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการอยู่เวรยามรักษาสถานที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 100 และมีเป้าหมายเชิงคุณภาพ คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคมนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และการประชุมเชิงปฏิบัติการต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม มีการพัฒนาตนเอง และปฏิบัติตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และประเด็นท้าทายอย่างมีประสิทธิภาพ และโรงเรียนมีระบบการอยู่เวรยามรักษาสถานที่ราชการที่มีประสิทธิภาพ

โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล รับผิดชอบดำเนินงานตามโครงการ ในระหว่างเดือนเมษายน 2566 - มีนาคม 2567 มีขั้นตอนดำเนินการคือ การประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน วางแผนและดำเนินกิจกรรม ดังนี้ **กิจกรรมที่ 1** การอบรม สัมมนา และการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีดิจิทัล **กิจกรรมที่ 2** สร้างขวัญกำลังใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา **กิจกรรมที่ 3** จัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) และสร้างข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และ **กิจกรรมที่ 4** การอยู่เวรยามรักษาสถานที่ราชการ โดยมีการประเมินตรวจสอบและรายงานผลต่อผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องเพื่อการพัฒนาในปีต่อไป

จากการดำเนินงานตามโครงการ สรุปผลการประเมินตามวัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยมีผลการดำเนินโครงการ ดังนี้ 1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคมนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และการประชุมเชิงปฏิบัติการต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ 2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน 3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม มีการพัฒนาตนเอง และปฏิบัติตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และประเด็นท้าทายอย่างมีประสิทธิภาพ และ 4. โรงเรียนมีระบบการอยู่เวรยามรักษาสถานที่ราชการที่มีประสิทธิภาพ

## คำนำ

รายงานการดำเนินโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมหลักฐานเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีดิจิทัล สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา สนับสนุน ส่งเสริม ให้มีการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) เพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการอยู่เวรยามรักษาสถานที่ ซึ่งรายงานฉบับนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ การสรุปผลความสำเร็จและความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประมวลผลการจัดกิจกรรม และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการนำข้อมูลสำหรับการวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของโรงเรียน ประจำปีการศึกษา 2566 เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการต่าง ๆ ของผู้บริหารในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน ให้มีมาตรฐานทางการศึกษา รวมทั้งเป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียน และสร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

29 มีนาคม 2567

## สารบัญ

	หน้า
บทสรุป.....	ก
บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานโครงการ.....	ง
แบบรายงานการดำเนินงานโครงการ .....	1
ส่วนที่ 1 บทนำ.....	1
ส่วนที่ 2 วิธีการดำเนินโครงการ .....	3
ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์การดำเนินงาน .....	6
ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงาน .....	10
ภาคผนวก .....	12



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

ที่ ..... วันที่ 28 มีนาคม 2567

เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม

ข้าพเจ้า นางสาวจัญญา ไชยพันธ์ ตำแหน่ง ครู ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2566 เพื่อดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

คือ 1. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีดิจิทัล

2. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ให้มีการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) เพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

4. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีการอยู่เวรยามรักษาสถานที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

บัดนี้ โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากลตามแบบรายงานการดำเนินโครงการ เอกสารตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวจัญญา ไชยพันธ์)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายภานุวัฒน์ สุตาชม)

หัวหน้ากลุ่มแผนงานและงบประมาณ

ความคิดเห็นผู้อำนวยการ

.....  
 .....

ลงชื่อ

(นายวินิจ พลธรรตน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม

**แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ  
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2566**

**ส่วนที่ 1**

**บทนำ**

**1. ชื่อโครงการ** พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล

ลักษณะโครงการ  โครงการต่อเนื่อง  โครงการใหม่

**2. สอนงนโยบาย สพฐ.**

**นโยบายที่ 3. ด้านคุณภาพ**

3.4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตาม หลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล พัฒนาตนเองทางวิชาชีพ

**นโยบายที่ 4. ด้านประสิทธิภาพ**

4.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน มีนวัตกรรมเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนฐานข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ทันสมัย และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

**สอนงนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**

4. ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านศักยภาพการจัดการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรม สมรรถนะทางด้านภาษาและดิจิทัล

**สอนงนโยบายโรงเรียน**

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ เทียบเคียงมาตรฐานสากล

**3. สอนงมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

**มาตรฐานที่ 2** กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา

ข้อที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

**4. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ผู้รับผิดชอบ

4.1 นายโกศล คนขยัน

4.2 นางสาวจรรย์ญา ไชยพันธ์

กลุ่มงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มบริหารงาน

บุคคล

**5. วัตถุประสงค์**

5.1 เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีดิจิทัล

5.2 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา

5.3 เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ให้มีการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) เพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

5.4 ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีการอยู่เวรยามรักษาสถานที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

## 6. เป้าหมาย

### 6.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

6.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม ได้รับการพัฒนา ส่งเสริม ศักยภาพ ผ่านการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และการประชุมเชิงปฏิบัติการต่าง ๆ ร้อยละ 100

6.1.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม ได้รับการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 100

6.1.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม มีการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) และสร้างข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ร้อยละ 100

6.1.4 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการอยู่เวรยามรักษาสถานที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

### 6.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

6.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคมนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และการประชุมเชิงปฏิบัติการต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

6.2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

6.2.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม มีการพัฒนาตนเอง และปฏิบัติตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และประเด็นท้าทายอย่างมีประสิทธิภาพ

6.2.4 โรงเรียนมีระบบการอยู่เวรยามรักษาสถานที่ราชการที่มีประสิทธิภาพ

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคมนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และการประชุมเชิงปฏิบัติการต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

7.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

7.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม มีการพัฒนาตนเอง และปฏิบัติตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และประเด็นท้าทายอย่างมีประสิทธิภาพ

7.4 โรงเรียนมีระบบการอยู่เวรยามรักษาสถานที่ราชการที่มีประสิทธิภาพ

## ส่วนที่ 2 วิธีดำเนินการ

### 1. การดำเนินงาน/โครงการ

การดำเนินงานของโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล ประกอบด้วย กิจกรรม จำนวน 4 กิจกรรม โดยแต่ละกิจกรรมที่ดำเนินงาน ดังนี้

1) กิจกรรม การอบรม สัมมนา และการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ การอบรม สัมมนา และการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยจัดขึ้นในปีการศึกษา 2566 ณ โรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน 20 คน ประกอบด้วยผู้บริหารสถานศึกษา 1 คน และคณะครู 19 คน

2) กิจกรรม สร้างขวัญกำลังใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ สร้างขวัญกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น การอวยพรและมอบของขวัญให้กับคณะครูในโอกาสวันคล้ายวันเกิด การไปเยี่ยมครูและบุคลากรทางการศึกษารวมทั้งบิดามารดาหรือบุตรที่ไม่สบายนอนพักรักษาตัวที่บ้านหรือที่โรงพยาบาล เป็นต้น โดยจัดขึ้นในปีการศึกษา 2566 ณ โรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน 22 คน ประกอบด้วยผู้บริหารสถานศึกษา 1 คน คณะครู 19 คน นักการภารโรง จำนวน 1 คน และแม่บ้าน จำนวน 1 คน

3) กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานและรายงานตามหลักเกณฑ์ วPA เพื่อใช้ประกอบการคงวิทยฐานะ ขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ และเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู โดยจัดขึ้นในปีการศึกษา 2566 ณ โรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน 20 คน ประกอบด้วยผู้บริหารสถานศึกษา 1 คน และคณะครู 19 คน

4) กิจกรรม การอยู่เวรยามรักษาสถานที่ราชการ เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งครูเวรรักษาการณ์ โดยครูผู้ชาย รับผิดชอบอยู่เวรกลางคืน และครูผู้หญิง รับผิดชอบอยู่เวรกลางวัน เพื่อดูแลความเรียบร้อย รักษาความปลอดภัย และรายงานความผิดปกติต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อทางราชการ เพื่อความปลอดภัยในทรัพย์สินของทางราชการ โดยจัดขึ้นในปีการศึกษา 2566 ณ โรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม เดิมมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน 20 คน ประกอบด้วยผู้บริหารสถานศึกษา 1 คน คณะครู 18 คน และนักการภารโรง 1 คน แต่เนื่องจากมีนโยบายลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับมีมติของคณะรัฐมนตรีให้ยกเลิกการอยู่เวรยามรักษาการณ์สถานศึกษาทั่วประเทศ เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2567 นั้น โรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม จึงยกเลิกคำสั่งอยู่เวรรักษาการณ์สถานศึกษา

### 2. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน

การดำเนินงานของโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล ได้มีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ดังนี้



- 1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
- 2) โรงเรียน อบจ.เชียงราย

### 3. งบประมาณ (ถ้าโครงการมีหลายกิจกรรม ให้แยกการรายงานเป็นรายกิจกรรม)

ประเภทงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ 55,000 บาท

- (✓) เงินอุดหนุนการศึกษา  
 ( ) เงินระดมทรัพยากร  
 ( ) เงินรายได้สถานศึกษา  
 ( ) เงินอื่นๆ .....

โดยแยกเป็นรายกิจกรรม ดังนี้

**กิจกรรมที่ 1** กิจกรรม การอบรม สัมมนา และการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีดิจิทัล งบประมาณ 40,000 บาท

**กิจกรรมที่ 2** สร้างขวัญกำลังใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา งบประมาณ 12,000 บาท

**กิจกรรมที่ 3** การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ไม่ได้ใช้งบประมาณ

**กิจกรรมที่ 4** การอยู่เวรยามรักษาสถานที่ราชการ งบประมาณ 3,000 บาท

### 4. เครื่องมือ

การดำเนินงานของโครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล ได้มีเครื่องมือในการเก็บข้อมูล เป็นแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการ

### 5. ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

#### 5.1 ผลผลิต (Out Put)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ / เป้าหมาย	ร้อยละของผลสำเร็จ/ค่าเป้าหมาย
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล ได้รับการอบรมพัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีดิจิทัล	คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วม ร้อยละ 100 มีผลการประเมินความพึงพอใจ ร้อยละ 80 ขึ้นไป
2. ครูได้รับการสร้างขวัญกำลังใจในโอกาสต่าง ๆ	คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วม ร้อยละ 100 มีผลการประเมินความพึงพอใจ ร้อยละ 80 ขึ้นไป
3. ครูได้รับการสนับสนุน ส่งเสริม ให้มีการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) เพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วม ร้อยละ 100 มีผลการประเมินความพึงพอใจ ร้อยละ 80 ขึ้นไป

4. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการอยู่เวรยามรักษาสถานที่ราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ (ก่อน 23 มกราคม 2567)	คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วม ร้อยละ 100 (ก่อน 23 มกราคม 2567) มีผลการประเมินความพึงพอใจ ร้อยละ 80 ขึ้นไป
--	---

## 5.2 ผลลัพธ์ (Out Come)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ /เป้าหมาย	ร้อยละของผลสำเร็จ/ค่าเป้าหมาย
1. กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนิน กิจกรรมตามโครงการพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษาสู่ มาตรฐานสากลอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล	มีความพึงพอใจ ร้อยละ 80 ขึ้นไป
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ไป ศึกษาดูงานนอกสถานที่ แล้วนำความรู้ กลับมาเป็นแนวทางในการพัฒนางาน	อย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ครั้ง

### ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์โครงการ

การดำเนินงานของโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล ของโรงเรียนเมืองมุก  
วิทยาคม ประจำปีการศึกษา 2566 มีวิเคราะห์ผลการดำเนินงานดังนี้

#### 1. ผลสำเร็จของโครงการ (ถ้าโครงการมีหลายกิจกรรม ให้แยกการรายงานเป็นรายกิจกรรม)

##### 1.1 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

##### ผลผลิต (Out Put)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา สู่มาตรฐานสากล ได้รับการอบรม พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีดิจิทัล	คณะครูและบุคลากร เข้าร่วม ร้อยละ 100 มีผลการประเมินความ พึงพอใจ ร้อยละ 80 ขึ้นไป	คณะครูและบุคลากร เข้าร่วม ร้อยละ 100 มีผลการประเมินความ พึงพอใจ ร้อยละ 96
2. ครูได้รับการสร้างขวัญกำลังใจใน โอกาสต่าง ๆ	คณะครูและบุคลากร เข้าร่วม ร้อยละ 100 มีผลการประเมินความ พึงพอใจ ร้อยละ 80 ขึ้นไป	คณะครูและบุคลากร เข้าร่วม ร้อยละ 100 มีผลการประเมินความ พึงพอใจ ร้อยละ 92
3. ครูได้รับการสนับสนุน ส่งเสริม ให้มีการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนา งาน (PA) เพื่อการปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีผลการประเมินความ พึงพอใจ ร้อยละ 80 ขึ้นไป มีผลการประเมินความ พึงพอใจ ร้อยละ 80 ขึ้นไป	คณะครูและบุคลากร เข้าร่วม ร้อยละ 100 มีผลการประเมินความ พึงพอใจ ร้อยละ 94
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการอยู่เวรยามรักษาสถานที่ราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะครูและบุคลากร เข้าร่วม ร้อยละ 100 มีผลการประเมินความ พึงพอใจ ร้อยละ 80 ขึ้นไป	คณะครูและบุคลากร เข้าร่วม ร้อยละ 100 มีผลการประเมินความ พึงพอใจ ร้อยละ 90

## ผลลัพธ์ (Out Come)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
1. กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินกิจกรรมตามโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากลอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	มีความพึงพอใจ ร้อยละ 80 ขึ้นไป	มีความพึงพอใจ ร้อยละ 93
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ แล้วนำความรู้กลับมาเป็นแนวทางในการพัฒนางาน	อย่างน้อยปีการศึกษา ละ 1 ครั้ง	1 ครั้ง

## 1.2 สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม คิดเป็นร้อยละ 93  
 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม มีค่าเฉลี่ย 4.82  
 อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด

เกณฑ์การสรุปผลค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD.) จากแบบสอบถามความพึงพอใจ โดยแปลความหมายดังต่อไปนี้

4.51–5.00	หมายความว่า	ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
3.51–4.50	หมายความว่า	ระดับความพึงพอใจมาก
2.51–3.50	หมายความว่า	ระดับความพึงพอใจปานกลาง
1.51–2.50	หมายความว่า	ระดับความพึงพอใจพอใช้
1.00–1.50	หมายความว่า	ระดับความพึงพอใจปรับปรุง

## 2. วิเคราะห์ข้อมูลจากความพึงพอใจได้ผลการประเมิน

เกณฑ์การสรุปผลค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD.) จากแบบสอบถามความพึงพอใจ โดยแปลความหมายดังต่อไปนี้

4.51–5.00	หมายความว่า	ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
3.51–4.50	หมายความว่า	ระดับความพึงพอใจมาก
2.51–3.50	หมายความว่า	ระดับความพึงพอใจปานกลาง
1.51–2.50	หมายความว่า	ระดับความพึงพอใจพอใช้
1.00–1.50	หมายความว่า	ระดับความพึงพอใจปรับปรุง

ตาราง สรุปผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล โดยคณะครูเป็นผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 10 คน

ด้านที่ 1 ด้านบริบท (Context)											
ลำดับ	รายการ	ระดับ					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	ประเมินผล
		5	4	3	2	1					
1.1	โครงการที่พัฒนาขึ้นสอดคล้องกับนโยบายของโรงเรียน	9	1	0	0	0	10	4.90	98.00	0.30	มากที่สุด
1.2	โครงการที่พัฒนาขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เช่น ครู/นร./ผปค/ชุมชน	8	2	0	0	0	10	4.80	96.00	0.40	มากที่สุด
1.3	วัตถุประสงค์ของโครงการสอดคล้องกับนโยบายของโรงเรียน	9	1	0	0	0	10	4.90	98.00	0.30	มากที่สุด
1.4	กิจกรรมของโครงการสามารถนำสู่การปฏิบัติและบรรลุวัตถุประสงค์	10	0	0	0	0	10	5.00	100.00	0.00	มากที่สุด
1.5	สภาวะแวดล้อมของโรงเรียนเอื้อต่อการดำเนินโครงการ	8	2	0	0	0	10	4.80	96.00	0.40	มากที่สุด
รวม		44	6	0	0	0	50	4.88	97.60	0.28	มากที่สุด

ด้านที่ 2 ด้านปัจจัยนำเข้า(Input)											
ลำดับที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	ประเมินผล
		5	4	3	2	1					
2.1	มีแผนการดำเนินงานตามโครงการชัดเจน	10	0	0	0	0	10	5.00	100.00	0.00	มากที่สุด
2.2	กิจกรรมในโครงการมีความเหมาะสมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	8	2	0	0	0	10	4.80	96.00	0.40	มากที่สุด
2.3	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการมีความเหมาะสม	8	2	0	0	0	10	4.80	96.00	0.40	มากที่สุด
2.4	ผู้รับผิดชอบโครงการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถดำเนินโครงการ	8	2	0	0	0	10	4.80	96.00	0.40	มากที่สุด
2.5	งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ในโครงการ	4	4	2	0	0	10	4.20	84.00	0.75	มาก
รวม		38	10	2	0	0	50	4.72	94.40	0.39	มากที่สุด

ด้านที่ 3 ด้านกระบวนการ (Process)											
ลำดับที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	ประเมินผล
		5	4	3	2	1					
3.1	การวางแผนการดำเนินการสู่การปฏิบัติ	9	1	0	0	0	10	4.90	98.00	0.30	มากที่สุด
3.2	กิจกรรมของโครงการช่วยให้บรรลุวัตถุประสงค์	9	1	0	0	0	10	4.90	98.00	0.30	มากที่สุด
3.3	การดำเนินกิจกรรมของโครงการเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	10	0	0	0	0	10	5.00	100.00	0.00	มากที่สุด
3.4	การนิเทศ กำกับ ติดตามและควบคุมการดำเนินงานตามโครงการ	8	2	0	0	0	10	4.80	96.00	0.40	มากที่สุด
3.5	การประเมินผลตามโครงการอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง ด้วยวิธีการที่	8	1	1	0	0	10	4.70	94.00	0.64	มากที่สุด
รวม		44	5	1	0	0	50	4.86	97.20	0.33	มากที่สุด

ด้านที่ 4 ด้านผลผลิต (Product)											
ลำดับที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	ประเมินผล
		5	4	3	2	1					
4.1	บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	9	1	0	0	0	10	4.90	98.00	0.30	มากที่สุด
4.2	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	9	1	0	0	0	10	4.90	98.00	0.30	มากที่สุด
4.3	ผลการดำเนินโครงการมีประสิทธิภาพ	8	2	0	0	0	10	4.80	96.00	0.40	มากที่สุด
4.4	ผลการดำเนินการมีประสิทธิภาพ	8	2	0	0	0	10	4.80	96.00	0.40	มากที่สุด
4.5	ควรมีการพัฒนาต่อยอดโครงการที่นำไปสู่การพัฒนาวัฒนธรรม	7	3	0	0	0	10	4.70	94.00	0.46	มากที่สุด
รวม		41	9	0	0	0	50	4.82	96.40	0.37	มากที่สุด

ผลการประเมินโครงการ		โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล									
ลำดับ	รายการ	ระดับความพึงพอใจ					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	ประเมินผล
		5	4	3	2	1					
1	ด้านบริบท (Context)	44	6	0	0	0	50	4.88	97.60	0.28	มากที่สุด
2	ด้านปัจจัยนำเข้า(Input)	38	10	2	0	0	50	4.72	94.40	0.39	มากที่สุด
3	ด้านกระบวนการ (Process)	44	5	1	0	0	50	4.86	97.20	0.33	มากที่สุด
4	ด้านผลผลิต (Product)	41	9	0	0	0	50	4.82	96.40	0.37	มากที่สุด
รวม		167	30	3	0	0	200	4.82	96.40	0.34	มากที่สุด

จากตารางผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล พบว่ามีระดับความพึงพอใจ มากที่สุด ทั้ง 4 ด้าน โดยด้านบริบท มีระดับความพึงพอใจสูงสุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.88 คิดเป็นร้อยละ 97.60 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.28 ลำดับต่อมาคือด้านกระบวนการ โดยมีค่าเฉลี่ย 4.86 คิดเป็นร้อยละ 97.20 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.33 ลำดับต่อมาคือด้านผลผลิต โดยมีค่าเฉลี่ย 4.82 คิดเป็นร้อยละ 96.40 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.37 และลำดับสุดท้ายคือด้านปัจจัยนำเข้า โดยมีค่าเฉลี่ย 4.72 คิดเป็นร้อยละ 94.40 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.39

สรุปภาพรวมความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล ประจำปีการศึกษา 2566 อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยรวม 4.82 มีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.34 คิดเป็นร้อยละ 96.40

**ส่วนที่ 4**  
**สรุปผลการดำเนินงาน**

การดำเนินงานของโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล ของโรงเรียนเมืองมุก วิทยาคม ประจำปีการศึกษา 2566 มีสรุปผลการดำเนินงานดังนี้

**1. งบประมาณ** (ถ้าโครงการมีหลายกิจกรรม ให้แยกการรายงานเป็นรายกิจกรรม)

- 1.1 ประเภทงบประมาณ     เงินอุดหนุนการศึกษา  
    เงินระดมทรัพยากร  
    เงินรายได้สถานศึกษา  
    เงินอื่นๆ .....

**1.2 การใช้งบประมาณ**

- 1. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ            55,000 บาท
- 2. งบประมาณที่ใช้ไป                       38,500 บาท
- 3. งบประมาณคงเหลือ                      16,500 บาท

แยกเป็นรายกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรม การอบรม สัมมนา และการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีดิจิทัล งบประมาณ 40,000 บาท

กิจกรรมที่ 2 สร้างขวัญกำลังใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา งบประมาณ 12,000 บาท

กิจกรรมที่ 3 การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ไม่ได้ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ 4 การอยู่เวรยามรักษาสถานที่ราชการ งบประมาณ 3,000 บาท

**2. สรุปในภาพรวม**

จากการดำเนินงานของโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล มีข้อค้นพบในการดำเนินงาน ดังนี้

**2.1 จุดเด่นของโครงการ**

เป็นโครงการที่มีความสำคัญในเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีดิจิทัล และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุน ส่งเสริม ให้มีการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) เพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ครูมีการอยู่เวรยามรักษาสถานที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อรักษาทรัพย์สินของทางราชการ

**2.2 จุดควรพัฒนาของโครงการ**

ควรใช้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในการพาคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาไปศึกษาดูงานต่างจังหวัดตามความเหมาะสม เพื่อนำความรู้ ประสบการณ์ใหม่ ๆ มาใช้ให้เกิดประโยชน์

### 2.3 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

ในปีการศึกษาต่อไป ควรตั้งค่าเป้าหมายความพึงพอใจไว้ที่ร้อยละ 80 ขึ้นไป ในแต่ละกิจกรรม

ลงชื่อ.....

(นางสาวจรรยา ไชยพันธ์)

ผู้รายงาน





การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล



การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล



การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล



การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ วPA และเลื่อนวิทยฐานะ



โรงเรียนเมืองมุกวดีวิทยาคม สพม.มุกดาหาร  
ขอแสดงความยินดีกับ  
**ว่าที่ร้อยโท ราชันย์ เดชคำภู**  
ในโอกาสดำเนินการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตามหลักเกณฑ์ฯ ว๑๗/๒๕๕๖ และ ว๔/๒๕๖๕ ในระบบ VPA ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ  
**ครูชำนาญการพิเศษ**  
ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป  
ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร  
ที่ ๔๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ 5/2567 โรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร



# NEWS UPDATE

## กลุ่มบริหารงานบุคคล

กิจกรรม การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา



นายวินิจ พลระรัตน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม  
พร้อมด้วยคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ร่วมมอบของขวัญให้กำลังใจคุณแม่ของคุณครูวรรณวิมล ทินะรี  
และคุณพ่อบุญล้อม พุຍคำสิงห์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อวันที่ 21 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2567



นายวินิจ พลระรัตน์  
ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม

105 หมู่ 1 ตำบลคำอาฮวน อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร 49000

นายวินิจ พลระรัตน์ | โรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม | mmw2538@mmw.ac.th

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ 4/2567 โรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร



UPDATE

NEWS

## กลุ่มบริหารงานบุคคล

นายวิบิง พลระรัตน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม  
มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ก่อนเริ่มการประชุมฯ ในวันที่ 18 มีนาคม 2567 จำนวน 2 รายการ



### 1. เกียรติบัตรครูดีไม่มีวันลา ประจำปีการศึกษา 2566 ภาคเรียนที่ 2

ได้แก่ 1. นางกนกพร พงศ์รนากุล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ  
2. ว่าที่ร้อยโทราชันย์ เดชคำภู ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ



### 2. เกียรติบัตรการประกวดคำขวัญวันครู ประจำปี พ.ศ. 2567

รางวัลชนะเลิศ นางพิมพ์ภัส จามอวี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ  
รางวัลรองชนะเลิศ นายโกศล คมยอิน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ



นายวิบิง พลระรัตน์  
ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม

105 หมู่ 1 ตำบลคำอาฮวน อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร 49000



โรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม



mmw2538@mmw.ac.th





# จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนเมืองมุกกิตยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ

ฉบับที่ ๑๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติและแสดงความชื่นชมยินดีกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



โรงเรียนเมืองมุกกิตยาคมขอยกย่องเชิดชูเกียรติและแสดงความชื่นชมยินดีกับ

ว่าที่ร้อยโทราชันย์ เตชคำกู ครูโรงเรียนเมืองมุกกิตยาคม

ในโอกาสได้รับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับพระราชทานโล่เกียรติยศและเกียรติบัตร

เนื่องในวันเยาวชนแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

รางวัลผู้ทำคุณประโยชน์ต่อเด็กและเยาวชน ประเภทบุคคล

ด้านการพัฒนาสังคมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชน

จากกรมกิจการเด็กและเยาวชน



โรงเรียนเมืองมุกกิตยาคม



๐๘๘-๕๘๕๐๙๒๕

บรรณาธิการ : นายวินิจ พลอรรถนิรม (๗๐)

จัดทำโดย : กลุ่มบริหารงานบุคคล





ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា លេខបញ្ជី ២/២៤៦៧ វិទ្យាល័យវិទ្យាសាស្ត្រ  
ស្ថាប័នបឋមសិក្សាប្រចាំប្រទេសកម្ពុជា



ម៉ែនតឺចៃរស៊ីបស្នងការក្រសួងអប់រំ



សិស្សស្រី



ថ្ងៃទី ២ រដូវកាលសិស្ស ២៤៦៧  
យោងលើ បទប្បញ្ញត្តិ ស្តីពីការងារវិទ្យាល័យ  
យោងលើ ក្របខណ្ឌ បច្ចេកទេសសិក្សាបឋមសិក្សា  
ប្រចាំប្រទេសកម្ពុជា និងបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីការងារ  
វិទ្យាល័យបឋមសិក្សា ប្រចាំប្រទេសកម្ពុជា  
យោងលើ បទប្បញ្ញត្តិស្តីពីការងារសិស្ស  
បឋមសិក្សា ប្រចាំប្រទេសកម្ពុជា (ក្របខណ្ឌ)  
យោងលើ កិច្ចព្រមព្រៀងសហប្រតិបត្តិការ  
ស្តីពីការងារសិស្សបឋមសិក្សា ក្របខណ្ឌ  
សិស្សស្រី វិទ្យាល័យវិទ្យាសាស្ត្រ  
ប្រចាំប្រទេសកម្ពុជា ១ រដូវកាលសិស្ស ២៤៦៧ យើងរៀន



**ขอแสดงความยินดีและยินดีที่กลับ**

**นางสาวฉวีวรรณธิดา พงษ์ขาท**

ฝ่ายการตำรวจจราจรจรและแม่ข่าย  
 ยืนจ้ำวางการคุมและขุการจราจรการจราจร

**ท่านเชยบ่ ครูผู้ช่วย วิชาภาษาอังกฤษ**

ณ โรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม  
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร

**วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗**



**โรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม**  
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร

**ขอแสดงความยินดี**

**นางสาวจรัญญา ไชยพันธ์**

**ยกย่องเชิดชูเกียรติ “คุณชนคน คุณธรรม”**  
 ผู้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม  
 โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
 ระดับเขตตรวจราชการ

ขอให้ท่านประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน  
 วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



## โครงการพัฒนาครูและบุคลากรสู่มาตรฐานสากล ประจำปีการศึกษา 2566



โรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ