

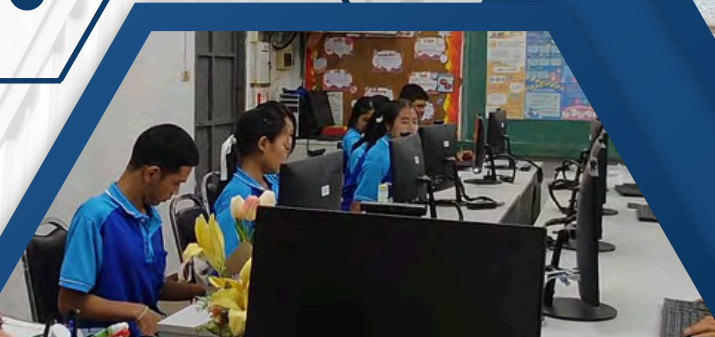


แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

2567

โรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร



กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗
โรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม

๑. ชื่อโครงการ **พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น**

๒. ลักษณะของโครงการ

() โครงการต่อเนื่อง (✓) โครงการใหม่

๓. (✓) งาน พัฒนาครูและบุคลากร

() กลุ่มสาระ.....

กลุ่มงาน **กลุ่มบริหารงานบุคคล**

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๔.๑ นายโกศล คนขยัน

๔.๒ นางสาวจรัญญา ไชยพันธ์

๕. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ และฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐ นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นครูผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนด้วยวิธีการและเทคนิคต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีดิจิทัล

๖.๒ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖.๓ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ให้มีการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) เพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๗.๑ ผลผลิต (Output)

๗.๑.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทย์ฯ ได้รับการพัฒนา ส่งเสริม ศักยภาพ ผ่านการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และการประชุมเชิงปฏิบัติการต่าง ๆ ร้อยละ ๑๐๐

๗.๑.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทย์ฯ ได้รับการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐

๗.๑.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทย์ฯ มีการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ร้อยละ ๑๐๐

๗.๒ ผลผลิต (Outcomes)

๗.๒.๑ กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินกิจกรรมตามโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากลอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีความพึงพอใจ ระดับมาก ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๗.๒.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ แล้วนำความรู้กลับมาเป็นแนวทางในการพัฒนางาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๘. การตอบสนอง/มุ่งสู่คุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา

มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา

๔) พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

๙. ความสอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

นโยบายที่ ๓. ด้านคุณภาพ

๓.๔ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตาม หลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล พัฒนาตนเองทางวิชาชีพ

นโยบายที่ ๔. ด้านประสิทธิภาพ

๔.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน มีนวัตกรรมเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนฐานข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ทันสมัย และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๑๐. ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ของโรงเรียน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ เทียบเคียงมาตรฐานสากล

Muangmuk Model : A = Active คือ การปฏิบัติการกิจด้วยความความคล่องแคล่ว ว่องไว กระตือรือร้น มีความเสียสละ ไม่ว่าจะเป็ด้าน ผู้บริหาร ครู นักเรียน รวมไปถึงกระบวนการเรียนการสอน

๑๑. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนเมืองมุกวิทย์ฯ

๑๒. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สพม.มุกดาหาร / สพฐ.

๑๓. การดำเนินงาน

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. การวางแผน (Plan)</p> <p>๑.๑ โรงเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๑.๒ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อกำหนดขั้นตอน/หลักการ /รูปแบบการดำเนินการ /การวัดผล ประเมินผล</p>	เม.ย. ๖๗	-	<p>นายโกศล คนขยัน</p> <p>นางสาวจรัญญา ไชยพันธ์</p>
<p>๒. การดำเนินการ(Do)</p> <p><u>กิจกรรมที่ดำเนินการ</u></p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การอบรม สัมมนา และการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>- ดำเนินการการอบรม สัมมนา และการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สู่มาตรฐานสากล ทั้งในโรงเรียน และหน่วยงานอื่น ๆ</p> <p>- อบรมพัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ สร้างขวัญกำลังใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>- มอบของขวัญในวันคล้ายวันเกิดของครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>- เยี่ยมให้กำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษาในโอกาสต่าง ๆ</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)</p> <p>- ครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)</p>	<p>พ.ค. ๖๗ – มี.ค. ๖๘</p> <p>พ.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๕๐,๐๐๐</p> <p>๑๕,๐๐๐</p> <p>-</p>	<p>นายโกศล คนขยัน</p> <p>นางสาวจรัญญา ไชยพันธ์</p>
<p>๓.การประเมินตรวจสอบ(Check)</p> <p>๑. ติดตาม ตรวจสอบผลการดำเนินงานทุกกิจกรรม</p> <p>๒. ประเมินผลผลการดำเนินงานทุกกิจกรรม</p> <p>๓. รายงานผลการผลการดำเนินงานตาม</p>	พ.ค. ๖๗ – มี.ค. ๖๘	-	<p>นายโกศล คนขยัน</p> <p>นางสาวจรัญญา ไชยพันธ์</p>

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล			
๔. แนวทางการพัฒนาและการรายงานผลเพื่อการพัฒนา (Action) ๑. สรุปผลโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล ๒. นำข้อเสนอแนะ แนวทางการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ไปใช้เป็นข้อมูลเพื่อการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากลให้ดียิ่งขึ้นในปีการศึกษาต่อไป	มี.ค. ๖๘	-	นายโกศล คนชัย นางสาวจริญญา ไชยพันธ์

๑๔. งบประมาณที่ดำเนินการ

โครงการนี้ใช้งบประมาณ รวม...๕๕,๐๐๐...บาท โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายเงินจำแนกได้ดังนี้

๑๔.๑ ค่าตอบแทน-..... บาท

๑๔.๒ ค่าใช้สอย๕๕,๐๐๐..... บาท

๑๔.๓ ค่าวัสดุ บาท

๑๕. การตรวจสอบ/ประเมินผล

ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
ผลผลิต ๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล ได้รับการอบรมพัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. ครูได้รับการอบรมพัฒนา ฯ ร้อยละ ๑๐๐	- ประเมิน - นิเทศติดตาม	- แบบประเมิน - แบบนิเทศ
๒. ครูได้รับการสร้างขวัญกำลังใจในโอกาสต่าง ๆ	๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	- ประเมิน - นิเทศติดตาม	- แบบประเมิน - แบบนิเทศ
๓. ครูได้รับการสนับสนุน ส่งเสริมให้มีการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) เพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๓. ครูมีการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ร้อยละ ๑๐๐	- ประเมิน - นิเทศติดตาม	- แบบประเมิน - แบบนิเทศ
๔. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการอยู่เวรยามรักษาสถานที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ	๔. ครูและบุคลากรมีการอยู่เวรยามรักษาสถานที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๑๐๐	- ประเมิน - นิเทศติดตาม	- แบบประเมิน - แบบนิเทศ

ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
ผลลัพธ์ ๑. กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินกิจกรรมตามโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากลอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	๑. มีความพึงพอใจในระดับมาก ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	- ประเมิน - นิเทศติดตาม	- แบบประเมิน - แบบนิเทศ
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ แล้วนำความรู้กลับมาเป็นแนวทางในการพัฒนางาน	๒. ไปศึกษาดูงานอย่างน้อยปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง	- ประเมิน	- แบบประเมิน ความพึงพอใจ

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๖.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคมนำความรู้ที่ได้จากการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน และการประชุมเชิงปฏิบัติการต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๖.๒ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๑๖.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองมุกวิทยาคม มีการพัฒนาตนเอง และปฏิบัติตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และประเด็นท้าทายอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๖.๔ โรงเรียนมีระบบการอยู่เวรยามรักษาสถานที่ราชการที่มีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ
(นางสาวจรัญญา ไชยพันธ์)

ตำแหน่ง ครู
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ
(นายโกศล คนขยัน)

ตำแหน่ง หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร
ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ
(นายโกศล คนขยัน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ
(นายภานุวัฒน์ สุดาชม)

ตำแหน่ง หัวหน้าแผนงานและงบประมาณ
ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ
(นายวินิจ พลธรรัตน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน
ผู้อนุมัติโครงการ

เอกสารแนบท้ายโครงการพัฒนางานนโยบายแผนงาน
รายละเอียดค่าใช้จ่าย

กิจกรรม/รายการใช้จ่าย	ราคาต่อหน่วย (บาท)	จำนวน	เป็นเงิน (บาท)	หมวดค่าใช้จ่าย
กิจกรรมที่ ๑ การอบรม สัมมนา และการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีดิจิทัล				
- ขออนุมัติใช้เงินตามโครงการ กิจกรรมที่ ๑	๔๐,๐๐๐	๑	๔๐,๐๐๐	ค่าใช้จ่าย
กิจกรรมที่ ๒ สร้างขวัญกำลังใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา				
- ขออนุมัติใช้เงินตามโครงการ กิจกรรมที่ ๒	๑๕,๐๐๐	๑	๑๕,๐๐๐	ค่าใช้จ่าย

ลงชื่อ

(นางสาวจริญญา ไชยพันธ์)
ตำแหน่ง ครู
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(นายโกศล คนขยัน)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้เห็นชอบโครงการ